

Planilla

INN VACIÓN

SOMOS MINERÍA

**PLANILLA
INN**OVACIÓN
SOMOS MINERÍA

AIMMGM
ELECCIÓN 2024-2026
COMITÉ DIRECTIVO NACIONAL

 FERNANDO OVIEDO PRESIDENTE	 HILDA PÉREZ VP. SUSTENTABILIDAD	 CARLOS SILVA VP. ADMINSTRATIVO	 MÓNICA MORALES SECRETARIA	
 RAMÓN LUNA VP. RELACIONES DE GOBIERNO Y ASOCIACIONES	 MICHELLE MONTELONGO VP. EDUCATIVO	 ÁNGEL GALINDO VP. TESORERO	 ARMANDO ALATORRE VP. TÉCNICO	
 ALBA PÉREZ COORDINACIÓN SUR	 DAVID RAMOS COORDINACIÓN NOROESTE	 LAILA SILAHUA COORDINACIÓN CENTRO	 DANIEL RAZO COORDINACIÓN NORESTE	 PABLO MÉNDEZ REPRESENTANTE PLANILLA

  @PLANILLA INNOVACIÓN  @INNOVACION2024

**Con El Compromiso de encontrar Alianzas y Fortalecer el sector Minero
#Innovación**

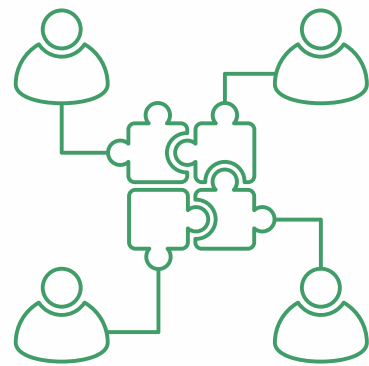
EJES RECTORES



INNOVACIÓN



PROFESIONALIZACIÓN



ALIANZA



TRANSPARENCIA



COMUNICACIÓN

EJES RECTORES

PLANILLA

INNOVACIÓN

SOMOS MINERÍA

2024-2026



INNOVACIÓN

“Acción Disruptivas que Generen Movimiento”

Mantener el “Estatus Quo” ya no es permisible
“Necesitamos Modernidad”

Busquemos ideas de progreso y de competitividad,
apliquemos nuevos métodos de Capacitación,
interactuemos con la Proveeduría.

Nuevos cambios que permitan una AIMMGM más ágil,
moderna, profesional, seguramente brindara un Futuro más
prometedor.



PROFESIONALIZACIÓN

Nuestra Visión “Un Asociación Certificada”

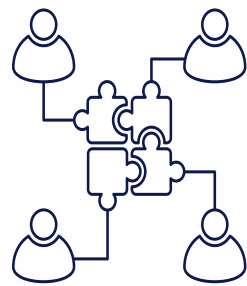
Estandarizar y adecuar nuestros Estatutos y Reglamentos para
llevar a la AIMMGM a niveles de Certificación Profesional, con
Estrecha vinculación con Colegio AIMMGM.

Capacitación “Objetivo Fundamental”

CAP (Centro de Actualización Profesional) debe continuar y
enriquecerse. Fortalecer a los Distritos para organizar curso de
interés a sus asociados, favoreciendo con ello crecimiento
distrital.

Colaboración con Universidades en actividades educativas esta
contemplados.

EJES RECTORES



ALIANZAS

“El Éxito es la suma de Esfuerzo y Logros Colectivos”

El Crecimiento y Consolidación de nuestras AIMMGM se alcanzará de una manera más y Ordenada y Firme promoviendo Alianzas con otros organismos.

Invitaremos a sumarse a este Pilar al CAIMMGM, a Sociedad Geológica Mexicana y WIM México para encontrar y proponer proyectos de fortalecimiento y vinculación estratégica.



TRANSPARENCIA

“Confianza en la dirección del nuevo CDN”

Estableceremos los procedimientos de Transparencia no solo de carácter Financiero o Contable, pero también los procedimientos administrativos y de crecimiento orgánico de los colaboradores

Accesibilidad y Difusión de planes de trabajo. Informar de los Objetivos Semestrales, Presupuestos de proyectos y Conocer de resultados estableciendo métricas de crecimiento.

EJES RECTORES



COMUNICACIÓN

“Revertir la imagen y percepción que la minería tiene ante la sociedad, es un pilar para una evolución más armónica con los grupos de interés”

Profesionalizar la comunicación es crítico. Proponemos la Dirección de Comunicación que deberá ser responsable de Imagen, Comunicados Oportunos, y seguimiento a todas las redes sociales.

Entendemos que la habilidad de Transmitir Ideas siempre es más efectiva cuando un profesional en comunicación nos respalda.

Incluiremos: Estrategias de Comunicación al interior de la AIMMGM, Reforzar estrategias de comunicación a la Sociedad no minera.